



Contribuerend Leiderschap

Een Leiderschapsprogramma door:



MANAGEMENTSTRATEGEN

*In samenwerking met
Stichting Contributisme*



Herkenbare wensen?

- Je maakt betekenisvol impact door vanuit een gezamenlijke ambitie te leiden.
- Je zet mensen en teams in hun kracht en laat ze excelleren en maximaal ontwikkelen.
- Je brengt de vitaliteit van je organisatie in balans door bij te dragen aan waardevolle diensten, betrokken medewerkers en tevreden klanten.
- Je draagt bij aan het verduurzamen van de organisatie door te sturen op inhoud en gedrag.
- Je ervaart verbinding binnen de hele organisatie.
- Je weet in continu veranderende tijden samen en proactief de juiste acties te prioriteren.
- Je raakt de harten van mensen doordat je hen een betekenisvolle bijdrage laat leveren.

Wil jij als leider:

- Authentiek, energiek en vitaal leidinggeven?
- Leren hoe je verbindt?
- Jouw maximale potentie leven en tot uiting laten komen in jouw werk?
- Jouw WHY ontdekken en deze koppelen aan de ambitie van de organisatie?
- Je eigen vitaliteit verhogen en leren hoe je die van je medewerkers verhoogt?
- Gehoor geven aan je intuïtief weten?
- Leren hoe je écht kunt bijdragen in plaats van te denken vanuit 'wat levert het op'?

Dan is het leiderschapsprogramma Contribuerend Leidinggeven iets voor jou!

Maak vrijblijvend kennis.

Contribuerend Leiderschap is een programma voor leiders met lef. In dit programma leer je hoe je jezelf, jouw team en organisatie vitaal kunt maken. In een persoonlijk ontwikkeltraject begeleiden we je naar jouw eigen potentie, jouw zijn, om van daaruit te ontdekken wat de waarde is die jij deze wereld en jouw organisatie kunt brengen. Je leert samen met andere contribuerende leiders hoe je de verbinding kunt maken met een gezamenlijke ambitie voor de organisatie en hoe je jouw team kunt ontwikkelen vanuit deze principes.

- Contribuerende leiders inspireren en ontwikkelen anderen om échte waarde toe te voegen. Zij leiden vanuit het principe 'wat draagt het bij' in plaats van 'wat levert het op?'. Onze samenleving en onze aarde heeft dit soort leiders met lef hard nodig.
- Organisaties zijn in onze hedendaagse samenleving de plek waar mensen werken en een betekenisvolle bijdrage willen leveren. Zij zijn daarmee de fundamentele deeltjes waaruit onze samenleving is opgebouwd. Als organisaties gezond en vitaal zijn is onze samenleving dat ook.
- Organisaties zijn van betekenis als zij waardevolle producten en diensten voortbrengen en gelijktijdig voor werkgelegenheid en levensonderhoud zorgen op een manier zodat medewerkers zich kunnen ontwikkelen en welzijn ervaren.



Onze visie: waarom we contribuerende leiders nodig hebben!

- Organisaties (en daarbinnen onderdelen en teams) hebben leiders nodig en niet andersom.
- Iedereen beschikt over leiderschapskwaliteiten. Wanneer jij ten volle jezelf bent en mag zijn, dan ben je authentiek, energiek en vitaal, gezond en gelukkig.

Programma

Blok 1: Ik als contribuerende leider

(Uitgebreide intake, 2 dagen opleiding, coaching & intervisie)

- Je krijgt inzicht in jouw contribuerend leiderschapsprofiel in een uitgebreide meting met professionele terugkoppeling.
 - Je leert de kennis en achtergrond over Contributisme waardoor je op een nieuwe manier kijkt naar organisaties en teams.
 - Je leert werken vanuit de overtuigingen van 'bijdragen', 'niet schaden', 'zonder oordeel' en 'juiste verhoudingen'.
 - Je ontdekt jouw eigen drijfveren, je vuurtje, van waaruit jij jouw waarde kunt toevoegen.
 - Je ontdekt én ervaart hoe je vanuit authenticiteit, wijsheid en liefde kunt leidinggeven.
 - Je leert te vertrouwen op je eigen kompas.
 - Je vertaalt je waarden, drijfveren en ambitie in een helder individueel ambitie dashboard.
- Je wordt persoonlijk gecoacht in twee diepgaande coaching sessies door jouw begeleider.
- Je wordt begeleid in een intervisie om casussen uit de praktijk te bespreken en te sparren met mede-leiders.

Blok 2: Ik & mijn organisatie

(1 dagdeel opleiding)

- Je brengt jouw persoonlijke ambitie in lijn met de collectieve ambitie van jouw organisatie.
- Je leert de betekenis en het belang van een richtinggevende gezamenlijke ambitie.
- Je leert hoe je het 'wat' en 'hoe' kunt scheiden en hoe effectief dat is in samenwerken.
- Met de Vitaliteitsdriehoek leer je kijken naar de contributie van je organisatie en team.

Blok 3: Ik & mijn team | next steps

(1 dagdeel opleiding, coaching & intervisie)

- Je brengt de grondhouding van Contributisme naar jouw team.
 - Je leert om je team te inspireren en mee te nemen.
 - Je leert te leiden vanuit het 'applausgebied'.
 - Je leert jouw team samenwerken vanuit een richtinggevende gezamenlijke ambitie.
- Je gaat in een intervisie aan de slag met casussen uit de praktijk met je mede-leiders.
- Je wordt persoonlijk gecoacht in een afsluitende diepgaande coaching sessie door jouw begeleider.

Over de begeleiders:

[Kirsten Baas](#) is strategisch organisatieadviseur en begeleidt organisaties en leiders in transitie. Zij stimuleert om *fundamentele* veranderingen te omarmen. Een dynamische, inspirerende ‘power’ vrouw met passie voor dynamiek en wendbaarheid. Ook is zij auteur van Business Agility by Serious Fun Infusion.

[Inge Dessing](#) is organisatie-psycholoog en adviseur. Zij begeleidt leiders en teams in veranderprocessen door zich te richten op de persoonlijke ontwikkeling van het individu en de groep. Een krachtige facilitator en liefdevolle coach met ruim 10 jaar ervaring in het begeleiden van leiderschapsprogramma's.

[Johan van Breda](#) is strategisch organisatieadviseur en bruggenbouwer. Hij brengt mensen binnen een organisatie met elkaar én met hun ambities en kwaliteiten in verbinding. Hij heeft zelf 20 jaar ervaring als leider binnen een resultaat gestuurde organisatie en kent de frustraties die dat met zich meebrengt. Hij brengt nu met het Contribuerende gedachtengoed hierin een positief verschil voor andere leiders.

Klik op een van onze namen om een kennismaking in te plannen!





Praktische informatie

Overzicht en data:

- Meting speciaal ontworpen voor Contribuerend leiderschap voorafgaand aan het programma.
- Uitgebreide intake en eerste coaching sessie voorafgaand aan blok 1.
- Online leeromgeving met artikelen, inhoud, voorbereidende opdrachten en inspirerende video's.
- Blok 1 op **12 en 13 januari 2022**. De eerste dag dineren we samen.
- 2 coaching sessies en een intervisie in te plannen in juni.
- Blok 2 op **8 februari** (een dagdeel).
- Blok 3 op **15 februari** (een dagdeel).
- 1 afsluitende coaching in te plannen
- 1 extra intervisie zelf in te plannen met de intervisiegroep.

Locatie:

De Mess in Naarden Vesting.

We werken graag face-to-face en op een veilige manier. Zo is er voldoende ruimte voor afstand en ventilatie.

Kosten:

€3.950 (excl. BTW en eventuele overnachting in het eerste blok).

Aanmelden:

Stuur een e-mail naar secretariaat@managementstrategen.nl

Of: [plan een kennismakingsgesprek in](#)